

# Centros de Cuidado Infantil Licenciados

## LAS PREGUNTAS DE LAS ENCUESTAS DE TASAS DE MERCADO DEL CUIDADO INFANTIL Y DEL COSTO DE CALIDAD

Las siguientes preguntas se harán a todos los proveedores que participen en las encuestas de Tasas de Mercado del Cuidado Infantil y de Costo de Calidad:

### Horas de Operación

- ¿Cuál es su horario de lunes a viernes?
- ¿Cuál es su horario los sábados y domingos?
- ¿Ofrece cuidado de “drop-in” (cuando los niños que no están inscritos o registrados pueden ir ocasionalmente)?
- ¿Cuántos días por año cierra por motivo de días festivos nacionales, estatales o religiosos?

### La Matrícula y las Tarifas

- ¿En total, cuántos niños están inscritos en su guardería?
- Con relación a la estructura de sus tarifas, ¿cuántos grupos de edad tiene en su guardería?
- ¿Cuáles son sus grupos de edades?
- ¿Cuántos niños van el día completo en este grupo de edad? ¿Cuántos niños van medio día o después de la escuela en este grupo de edad?
- ¿Cuáles son sus tarifas de tiempo completo / medio día para los niños para cada grupo etario?
- ¿Usualmente tiene una lista de espera para alguno de sus grupos?

### Tarifas adicionales

- ¿Cobra usted una tarifa única de inscripción? ¿Tarifa de inscripción Anual o Semestral? Si cobra, ¿cuánto?
- ¿Cobra usted una tarifa de actividades o materiales? Si cobra ¿Cuánto?
- ¿Ofrece algún descuento (tarifa reducida) para familias de bajos ingresos?
- ¿Acepta niños de CCS (niños que reciben subsidios del estado)? ¿Cuántos espacios reserva para niños de CCS?
- ¿Ofrecen transporte regular para los niños?

### Información administrativa

- ¿Su guardería es sin fines de lucro?
- ¿Su guardería es parte de una cadena local/regional, una cadena nación, o de un propietario/dueño independiente?
- ¿Su guardería está asociada con alguna iglesia u organización religiosa?
- ¿Su guardería está asociada con alguna escuela pública? (Incluyendo universidades públicas)

- ¿Su guardería recibe algunos de los siguientes servicios (uso del edificio, servicios públicos, voluntarios) de forma gratuita o a un precio reducido?
- ¿Su guardería participa en el Programa Federal de Alimentos Para Niños?
- ¿Su guardería recibe donaciones o regalos?

#### **Acreditaciones**

- ¿La guardería es parte del Programa de las Estrellas en Acenso en Texas (Texas Rising Star program)? ¿Cuántas estrellas tiene?
- ¿Tiene algún tipo de acreditación nacional? ¿Cuáles? (NAEYC, NAFCC, etc.)

## **SOLAMENTE LAS PREGUNTAS DE LA ENCUESTA DEL COSTO DE CALIDAD DEL CUIDADO INFANTIL SOLAMENTE**

### **Las siguientes preguntas se harán a los proveedores que participen en la encuesta de Costo de Calidad del Cuidado Infantil:**

- ¿Cuál es su tarifa anual para mantener la acreditación nacional de su guardería?

#### **Director/a**

- ¿Cuántos años de experiencia tiene usted (director/directora) trabajando en el cuidado de niños o en la educación de la primera infancia?
- ¿Cuál es su nivel de educación más alto?
- ¿Tiene una credencial de Asociado en Desarrollo Infantil (CDA)?
- ¿Tienes un certificado o credencial de administrado de cuidado infantil?
- ¿Brinda usted cuidado directo de manera regular (¿en lugar de reemplazar?)

#### **Ayudantes**

- ¿Cuántos empleados de atención directa trabajan en su guardería? ¿Cuántos de estos empleados son de tiempo completo?
- ¿Cuántos de sus empleados tienen el nivel más alto de estudios en (Diploma de Preparatoria, Certificado, Licenciatura, Maestría, Doctorado o diploma profesional)?
- ¿Cuántos de estos empleados tienen Acreditación en los siguientes (Child Development Associate CDA, CCP, etc.)?
- ¿Cuántos de estos empleados tienen menos de dos años de experiencia trabajando en educación de la primera infancia? ¿Cuántos de estos empleados tienen seis o más años de experiencia trabajando en educación de la primera infancia?

#### **Salario y beneficios**

- ¿El salario de tiempo usualmente se basa en el grupo de edad enseñado por el maestro?
- ¿Cuál es el salario típico de tiempo completo para sus maestros principales más y menos pagados?
- ¿Cuál es el salario típico de tiempo completo para sus maestros asistentes más y menos pagados?

- ¿Ofreces beneficios para sus empleados de atención directa (colegiatura reducida para hijos de los empleados registrados en su programa, programa de pensión, etc.)?

### **Entrenamiento**

- ¿En los últimos 12 meses, su centro tuvo algún gasto en capacitación (tarifas de conferencias y talleres, tarifas de capacitación en sitio, etc.)?

### **Rotación de empleados y absentismo**

- ¿Cuántos empleados de atención directa se fueron de su facilidad en los últimos 12 meses? ¿Cuántos de estos empleados eran de tiempo completo?
- ¿Cuándo los empleados de atención directa están ausentes y hay vacantes en los salones, como los cubren (traer al director como sustituto, traer sustitutos actuales, etc.)?

### **Proporción de niños a empleados**

- ¿Cuántos salones tiene para este grupo?
- ¿Normalmente, cuántos niños hay por maestro por cada salón de [rango de edades]?
- ¿Cuántos niños típicamente hay en un salón de este grupo?

### **Currículo y Evaluación**

- ¿Usa algún currículo, o planeación de aprendizaje y actividades? ¿Si sí, cuál currículo? ¿Dónde lo obtuvo?
- ¿Usa su centro algún tipo de evaluación formal para medir el progreso del desarrollo de los niños? Si sí, ¿cuáles?

### **Planeación**

- ¿Cuántas horas pagadas se les da a los empleados para planificación de actividades para los niños?

### **Nutrición**

- ¿Su centro proporciona comida y snacks/onces/bocadillos gratis? ¿Cuántos snacks proporciona al día? ¿Cuántos platillos proporciona al día?